

№47

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
МБДОУ «Детский сад №17
«Шатлык»
Протокол № 6 от 1.02.2019 г.

УВЕРЖДЕНО
Заведующий
МБДОУ «Детский сад №17
«Шатлык»
М.Р. Фухватуллина
Приказ № 6 от 01.02.2019 г.

СОГЛАСОВАНО
Профсоюзным комитетом
МБДОУ «Детский сад №17
«Шатлык» г. Нурлат
Председатель профсоюзного комитета
И.Р. Валитова

**Положение
о комиссии по трудовым спорам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №17 «Шатлык» г. Нурлат Республики Татарстан**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о комиссии по трудовым спорам (далее – Положение) Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №17 «Шатлык» г. Нурлат Республики Татарстан» (далее – ДОУ) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и определяет компетенцию, порядок формирования работы комиссии по трудовым спорам (далее по тексту КТС) в соответствии с законодательством.
- 1.2. КТС рассматривает индивидуальные трудовые споры, возникающие между работником и администрацией МБДОУ по вопросам применения законодательных и иных нормативных актов о труде, коллективного договора, иных соглашений о труде, а также условий трудового договора, если работник не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с администрацией.
- 1.3. КТС является первичным органом по рассмотрению трудовых споров, возникающих в ДОУ, за исключением тех, по которым законодательством установлен иной порядок их рассмотрения.

2. Порядок создания и структура деятельности КТС

- 2.1. КТС образуется из числа представителей работников и работодателя. Численность КТС составляет 3 (три) человека. Срок полномочий КТС три года.
- 2.2. Представители работодателя в КТС назначаются заведующим ДОУ. Представители работников в КТС избираются общим собранием работников.
- 2.3. Членом КТС может быть выбран любой работник ДОУ. Выдвижение кандидатур осуществляется непосредственно на общем собрании работников. Порядок голосования (тайное или открытое) определяется по решению общего собрания работников. Избранными в состав КТС считаются кандидатуры, получившие большинство голосов и за которых проголосовало более половины присутствующих на общем собрании.
- 2.4. Члены комиссии могут быть исключены из нее в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязанностей. Решение об исключении члена КТС из ее состава принимается большинством голосов членов КТС по результатам открытого голосования. В случае исключения из состава КТС одного или нескольких членов состав комиссии пополняется в порядке, установленном для образования комиссии. Полномочия члена КТС (представителя работников) прекращаются также в случае прекращения трудовых отношений с ДОУ, а также на основании личного заявления члена КТС, поданного не позднее месяца до предполагаемого выбытия из состава КТС. На оставшийся срок полномочий КТС избирается другой работник, взамен вышедшего, в порядке, определенном пунктом 2.3 настоящего Положения.
- 2.5. Комиссия по трудовым спорам избирает из своего состава большинством голосов председателя и секретаря комиссии. На секретаря КТС возлагается подготовка и созыв очередного заседания КТС, прием и регистрация заявлений, поступающих в КТС, вызов свидетелей, специалистов, представителей профсоюзной организации, уведомление заинтересованных лиц о движении заявления, ведение протокола заседания комиссии. Председатель КТС организует работу комиссии, председательствует на заседаниях КТС.
- 2.6. Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии по трудовым спорам осуществляется работодателем.

3. Порядок рассмотрения трудовых споров в КТС

- 3.1. Рассмотрение спора в КТС производится на основании письменного заявления работника, в котором указываются существо спора, требования и ходатайства работника, прилагаемые к заявлению документы, а также дата подачи заявления. Заявление должно быть подписано работником.
- 3.2. Прием заявлений в КТС производится секретарем комиссии в помещении ДОУ в рабочие дни с 10 до 13 часов.
- 3.3. Поданные заявления подлежат обязательной регистрации в журнале, отражается ход рассмотрения спора и исполнения решения КТС. Работник может потребовать регистрации заявления в его присутствии.

3.4.

3.5.

3.6.

()

3.7.

3.8.

3.9.

3.10.

3.11.

3.12.

3.13.

•

•

•

•

•

•

3.14.

3.15.

3.16.

4.

4.1.

4.2.

•

•

•

•

•

•

4.3.

4.4.

4.5.

4.6.